

**PENGARUH KESESUAIAN PEKERJAAN-INDIVIDU PADA HASIL
KERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN
KEMAMPUAN DIRI DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN TERTENTU
(Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)**



SKRIPSI

**Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Persyaratan Guna
Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis**

Universitas Sebelas Maret Surakarta

Disusun oleh:

DEVI SURYANTARI SUWANDI

F1214024

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

2016

ABSTRAK
**PENGARUH KESESUAIAN PEKERJAAN-INDIVIDU PADA HASIL
KERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN
KEMAMPUAN DIRI DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN TERTENTU**
(Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)

Oleh:
DEVI SURYANTARI SUWANDI
NIM. F1214024

Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian pengujian hipotesis guna menguji : 1) pengaruh kesesuaian pekerjaan individu pada keterlibatan kerja dan kinerja pekerjaan, 2) pengaruh kesesuaian pekerjaan individu pada motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu. 3a) pengaruh motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu memediasi kesesuaian pekerjaan-individu dan keterlibatan kerja. 3b) pengaruh motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu memediasi kesesuaian pekerjaan-individu dan kinerja pekerjaan. 3c) pengaruh motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu memediasi kesesuaian pekerjaan-individu dan kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Batik Semar Surakarta, diambil dengan metode *convenience sampling*. Kriteria responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Batik Semar Surakarta. Penelitian ini mengambil jumlah responden sebanyak 140 orang dengan menggunakan rumus Slovin.

Penelitian ini menggunakan menggunakan SPSS for windows v16.00. Hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa : 1) kesesuaian pekerjaan-individu berpengaruh positif dan signifikan pada keterlibatan kerja dan kinerja pekerjaan, 2) kesesuaian pekerjaan-individu berpengaruh positif dan signifikan pada motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu, 3a) Motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu berpengaruh positif dan signifikan memediasi hubungan antara kesesuaian pekerjaan-individu dan keterlibatan kerja, 3b) Motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu berpengaruh positif dan signifikan memediasi hubungan antara kesesuaian pekerjaan-individu dan kinerja pekerjaan, 3c) Motivasi intrinsik dan kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu berpengaruh positif dan signifikan memediasi hubungan antara kesesuaian pekerjaan-individu dan kepuasan kerja.

Studi ini memiliki beberapa keterbatasan yang meliputi daftar kuesioner disusun berdasarkan terjemahan dari bahasa asing, dalam penerjemahannya dimungkinkan belum sesuai dengan maksud yang tersirat dari sumbernya. Sehingga bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya memperhatikan dalam menerjemahkan data kuesioner dari bahasa asing agar relatif mendekati arti yang tersirat dari sumbernya.

Kata kunci: kesesuaian pekerjaan individu, hasil kerja, motivasi intrinsik, kemampuan diri dalam melakukan pekerjaan tertentu.

ABSTRACT

EFFECT ON THE SUITABILITY OF AN INDIVIDUAL WORK-WORK mediated by INTRINSIC MOTIVATION AND ABILITY TO DO WORK IN PARTICULAR

(Study on Employee PT. Batik Semar in Surakarta)

By:

DEVI SURYANTARI SUWANDI

NIM. F1214024

This study included research into the testing of hypotheses to test: 1) the influence of the suitability of individual jobs on job engagement and job performance, 2) effect suitability of individual work on intrinsic motivation and ability in doing a particular job. 3a) the effect of intrinsic motivation and ability to perform certain jobs in conformity mediate individual work and work engagement. 3b) the effect of intrinsic motivation and ability to perform certain jobs in conformity mediate individual work and work performance. 3c) the effect of intrinsic motivation and ability to perform certain jobs in conformity mediate individual work and job satisfaction. This research was conducted at PT. Batik Semar Surakarta, taken by convenience sampling method. Criteria respondents in this study were all employees of PT. Batik Semar Surakarta. This study took a number of respondents as many as 140 people using the formula Slovin.

This study uses SPSS for windows v16.00. The results of this study concluded that: 1) the suitability of job-individual positive and significant effect on job involvement and job performance, 2) the suitability of job-individual positive and significant impact on intrinsic motivation and self-efficacy in performing a particular job, 3a) Intrinsic motivation and self-efficacy in performing a particular job positively and significantly mediates the relationship between the suitability of job-individual and job involvement, 3b) intrinsic motivation and self-efficacy in performing a particular job positively and significantly mediates the relationship between the suitability of job-individual and job performance, 3c) Motivation intrinsic and ability in doing a particular job positively and significantly mediates the relationship between the suitability of individual work and job satisfaction.

This study has several limitations that include the questionnaires prepared by tejemahan of foreign languages, in penerjemahanya possible not in accordance with the intent implied from the source. So for the next researcher, should pay attention to the translation of the questionnaire data from foreign languages to be relatively close to the implied meaning of the source.

Keywords: individual job suitability, the work, intrinsic motivation, self-efficacy in performing a particular job.

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESESUAIAN PEKERJAAN-INDIVIDU PADA HASIL KERJA YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEMAMPUAN DIRI DALAM
MELAKUKAN PEKERJAAN TERTENTU**

(Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)

Ditulis oleh mahasiswa : Devi Suryantari Suwandi (NIM F1214024)

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Surakarta, 28 Juni 2016



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESESUAIAN PEKERJAAN-INDIVIDU PADA HASIL KERJA
YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEMAMPUAN
DIRI DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN TERTENTU**

(Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESESUAIAN PEKERJAAN-INDIVIDU PADA HASIL KERJA
YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEMAMPUAN
DIRI DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN TERTENTU
(Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)**

Atas nama mahasiswa : Devi Suryantari Suwandi (NIM F1214024)

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
S1 Manajemen.

Surakarta, Juli 2016

Tim Penguji Skripsi

1. Prof. Dr. Salamah Wahyuni Sebagai Ketua (_____)
NIP. 195001181978032001
2. Dra. Anastasia Riani S.,M.Si Sebagai Anggota (_____)
NIP. 195903301986012001
3. Dr. Susanto Tirtoprojo, M.M Sebagai Pembimbing (_____)
NIP. 195711061985031001

Disahkan oleh
Kepala Program Studi S1 Manajemen

Reza Rahardian, S.E.,M.Si
NIP. 197406092000121001

SURAT PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret:

Nama : Devi Suryantari Suwandi

NIM : F1214024

Program Studi : S1 Manajemen (Transfer)

Judul Skripsi : Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan-Individu Pada Hasil Kerja yang Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Diri Dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu (Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/ saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Surakarta, 28 Juli 2016

Mahasiswa yang menyatakan



Devi Suryantari Suwandi

NIM. F1214024

MOTTO

“Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil.”

(Mario Teguh)

“Raihlah ilmu dan untuk meraih ilmu belajarlal untuk tenang dan sabar.”

(Umar Bin Khatab)

“Bertakwalah pada Allah, maka Allah akan mengajarimu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.”

(Q.S. Al - Baqarah: 282)

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Mamah, Papah, Davin dan saudara-saudaraku tercinta yang selalu mendoakan dengan tulus ikhlas dan memberikan motivasi agar tidak mudah putus asa dalam pengerjaan skripsi ini dan kasih sayang serta kesabarannya telah membimbingku hingga sampai seperti saat ini.
2. Kekasihku yang selalu memberi semangat, motivasi, dan kesabarannya hingga sampai saat ini. (HRTNStore)
3. Rumpi No Secret
4. #wblhao-hao
5. Teman- teman S1 (Transfer) Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta (UNS) angkatan2014.
6. Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan-Individu Pada Hasil Kerja yang Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Diri Dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu (Studi Pada Karyawan PT. Batik Semar di Surakarta)”** untuk memenuhi persyaratan mencapai Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret (UNS). Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan Skripsi ini berkat bantuan dan tuntunan Allah SWT dan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Hunik Sri Runing S, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
2. Bapak Reza Rahardian, S.E., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Drs. Susanto Tirtoprodjo, MM selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah berkenan membimbing dalam penulisan Skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
5. Ibu Tintring yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Batik Semar Surakarta
6. Mamah, Papah, Adik dan saudara-saudaraku tercinta yang selalu mendoakan dengan tulus ikhlas dan memberikan motivasi agar tidak mudah putus asa dalam pengerjaan skripsi ini

Semuapihak yang turut membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan penelitian dan penyusunan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik materi maupun cara penulisannya. Namun

demikian, penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya, penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan Skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Surakarta, 30 Juni 2016

Devi Suryantari Suwandi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Pustaka	9
1. Kesesuaian Pekerjaan Individu dan Hasil Kerja	9
2. Persepsi Kesesuaian Pekerjaan Individu	9
3. Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Diri Dalam Melakukan Pekerjaan	20

4. KerangkaKonseptual	24
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian	30
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
D. Jenis dan Sumber Data	35
F. Tehnik Pengumpulan Data	37
G. Uji Instrumen	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum PT. Batik Semar Surakarta	46
B. Pengujian Data	53
C. Uji Instrumen Penelitian	64
D. Pembahasan	78
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Keterbatasan Penelitian	89
C. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Karyawan PT. Batik Semar Surakarta menurut Lama Kerja	50
Tabel IV.2 Jam Kerja Karyawan PT. Batik Semar Surakarta	50
Tabel IV.3 Hasil Data Lapangan	54
Tabel IV.4 Deskripsi Responden Menurut Pendidikan	54
Tabel IV.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja	55
Tabel IV.6 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Kesesuaian PekerjaanIndividu	57
Tabel IV.7 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Motivasi Intrinsik	58
Tabel IV.8 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Kemampuan Diri Dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu	59
Tabel IV.9 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Keterlibatan Kerja	61
Tabel IV.10 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Pekerjaan	62
Tabel IV.11 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja..	63
Tabel IV.12 Hasil Uji KMO	64
Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas	65
Tabel IV.14 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel IV.15 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Variabel Kesesuaian Pekerjaan IndividuPada Variabel Keterlibatan Kerja	67
Tabel IV.16 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Variabel Kesesuaian Pekerjaan IndividuPada Variabel Kinerja Pekerjaan	68

Tabel IV.17 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan Individu Pada Motivasi Intrinsik	69
Tabel IV.18 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan Individu pada Kemampuan Diri dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu	70
Tabel IV.19 Hasil Regresi Variabel Mediasi (Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Diri dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu) terhadap Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan Individu Pada Keterlibatan Kerja	71
Tabel IV.20 Hasil Regresi Variabel Mediasi (Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Diri dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu) terhadap Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan Individu Pada Kinerja Pekerjaan	73
Tabel IV.21 Hasil Regresi Variabel Mediasi (Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Diri dalam Melakukan Pekerjaan Tertentu) terhadap Pengaruh Kesesuaian Pekerjaan Individu Pada Kepuasan Kerja	74
Tabel IV.22 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel IV.23 Hasil Uji Autokorelasi	76
Tabel IV.24 Hasil Uji Multikolinearitas	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	26
---------------------------------------	----